

*
Số 50 -KH/HU

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 19/10/2016 của Tỉnh ủy về việc đẩy mạnh phát triển công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp

Thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 19/10/2016 của Tỉnh ủy về việc đẩy mạnh phát triển công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 19/10/2016 của Tỉnh ủy; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, nâng cao vai trò, trách nhiệm của chính quyền trong việc củng cố, xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Phát huy hơn nữa vai trò, chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức công đoàn; tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, công nhân lao động; tạo môi trường để đoàn viên, công nhân lao động được rèn luyện, nâng cao tay nghề góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) về tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân và có vốn đầu tư nước ngoài.

2. Yêu cầu:

Công tác tuyên truyền, quán triệt phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả; kế hoạch phải được tổ chức rộng khắp, đáp ứng nhu cầu và nguyện vọng chính đáng của công nhân lao động; vì lợi ích và sự phát triển lớn mạnh của các doanh nghiệp gắn với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm trong quá trình triển khai thực hiện.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng:

- Tăng cường lãnh đạo xây dựng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện theo phương châm “Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức công đoàn”; trước mắt tập trung vào các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, phát triển tổ chức công đoàn và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, sát với tình hình thực tế, từng loại hình doanh nghiệp để tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể nhận thức đúng đắn, đầy đủ và lãnh đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả; để người lao động hiểu rõ lợi ích khi tham gia công đoàn và chủ doanh nghiệp hiểu biết đầy đủ về tổ chức công đoàn Việt Nam trong doanh nghiệp.

2. Liên đoàn Lao động huyện:

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, bám sát cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động; lấy công nhân làm đối tượng vận động, tập hợp và tổ chức hoạt động; lấy chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân làm mục tiêu hoạt động; để công đoàn thật sự là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của đoàn viên, công nhân và tạo được sự đồng tình, ủng hộ của các chủ doanh nghiệp.

- Tổ chức khảo sát, nắm tình hình các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch cụ thể và tích cực chuẩn bị, sớm thành lập tổ chức công đoàn theo quy định. Tăng cường cán bộ đến tuyên truyền, vận động và hướng dẫn, giúp đỡ doanh nghiệp đủ điều kiện thực hiện các thủ tục thành lập tổ chức công đoàn. Đồng thời, chủ động phối hợp với các phòng, ban, ngành có thẩm quyền kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, lao động.

- Chăm lo xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; bảo đảm có bản lĩnh và tâm huyết, có kiến thức pháp luật và chuyên môn; có kỹ năng, phương pháp vận động quần chúng và tổ chức các hoạt động.

3. Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp:

- Đa dạng các loại hình tập hợp công nhân và người lao động. Chủ động đề xuất, phối hợp với lãnh đạo, đoàn thể trong doanh nghiệp khi thực hiện chức năng, nhiệm vụ bảo đảm thiết thực, nhất là việc tổ chức các phong trào thi đua và giúp doanh nghiệp giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

- Chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp và động viên đoàn viên, người lao động chấp hành pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh. Chú trọng phát hiện bồi dưỡng và giới thiệu những đoàn viên công đoàn ưu tú để cấp ủy xem kết nạp vào Đảng.

4. UBND huyện:

- Chỉ đạo UBND các xã, các phòng, ban chuyên môn tập trung cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho

doanh nghiệp; đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, dạy nghề cho nguồn nhân lực địa phương, đáp ứng nhu cầu của người sử dụng lao động.

- Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của các doanh nghiệp; chỉ đạo cơ quan chức năng định kỳ kiểm tra theo kế hoạch liên ngành, kịp thời nhắc nhở, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, nhất là vi phạm quy định về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và Luật Công đoàn, ...

- Quan tâm đầu tư và huy động các nguồn lực xã hội đầu tư xây dựng hạ tầng y tế, giáo dục, văn hóa, thể thao và giải quyết các vấn đề xã hội xung quanh các doanh nghiệp, ưu tiên nơi có đông công nhân lao động làm việc và sinh sống.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị; cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể từ huyện đến cơ sở tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị 15-CT/TU của Tỉnh ủy, các văn bản của ngành dọc và kế hoạch của Huyện ủy đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

2. Ban Tuyên giáo Huyện ủy định hướng cho Phòng VH-TT huyện, Đài Truyền thanh – Truyền hình huyện đẩy mạnh tuyên truyền về pháp luật lao động, công đoàn, về vị trí, vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn Việt Nam trong doanh nghiệp. Kịp thời phê phán các hành vi cản trở việc thành lập, hoạt động của tổ chức công đoàn Việt Nam trong doanh nghiệp.

3. LĐLĐ huyện tổ chức tập huấn, hướng dẫn doanh nghiệp về thủ tục thành lập tổ chức công đoàn, về quan hệ phối hợp giữa chủ doanh nghiệp và tổ chức công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp LĐLĐ huyện hướng dẫn quy trình, thủ tục giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để cấp ủy xem kết nạp vào Đảng.

5. Giao Ban Dân vận Huyện ủy chủ trì phối hợp với LĐLĐ huyện và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch này; định kỳ báo cáo về Ban Thường vụ Huyện ủy **trước ngày 25/10 hàng năm**./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- LĐLĐ Tỉnh;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Các đồng chí HUV;
- Đăng website HU;
- LĐVP, BPI;
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

Phó Bí Thư thường trực



Nguyễn Thị Kim Ngọc