

*
Số 1359 -QĐ/HU

QUY ĐỊNH

Về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và mối quan hệ công tác của cơ quan Liên đoàn lao động huyện

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 282-QĐ/TW, ngày 01/4/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa XI, nhiệm kỳ 2015 – 2020;
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Theo đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy tại Tờ trình số 365-TTr/BTCHU ngày 14/7/2017,

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và mối quan hệ công tác của cơ quan Liên đoàn lao động huyện như sau:

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Quy định này điều chỉnh về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, mối quan hệ công tác của cơ quan Liên đoàn lao động huyện.

Điều 2. Nguyên tắc tổ chức

1. Tổ chức bộ máy cơ quan Liên đoàn lao động huyện thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với Điều lệ Công đoàn Việt Nam theo hướng tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, không chồng chéo, trùng lặp.

2. Không thành lập các ban, văn phòng tham mưu, giúp việc chuyên trách ở cơ quan Liên đoàn lao động huyện; Ban Thường vụ của Liên đoàn lao động lãnh đạo, chỉ đạo việc phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức cơ quan thực hiện các mặt công tác.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy giúp Ban Thường vụ Huyện ủy thống nhất quản lý tổ chức bộ máy và biên chế của cơ quan Liên đoàn lao động huyện. Biên chế của cơ quan phù hợp với tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức gắn với vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao.

Chương II

CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, TỔ CHỨC BỘ MÁY

Điều 3. Chức năng

Cơ quan chuyên trách của Liên đoàn lao động huyện có chức năng thăm mưu, giúp việc cho Ban Chấp hành mà trực tiếp, thường xuyên là Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện trong lãnh đạo, chỉ đạo phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn; đồng thời, là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 4. Nhiệm vụ

1. Nghiên cứu, đề xuất

a) Chủ trương, nghị quyết, chương trình phối hợp, kế hoạch công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện theo yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của huyện và Liên đoàn lao động tỉnh. Tham gia xây dựng Đảng, Chính quyền trong sạch, vững mạnh. Tham gia kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội theo quy định.

b) Các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích, nhiệm vụ của tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn và cán bộ, công chức trong cơ quan Liên đoàn lao động huyện.

c) Sơ kết, tổng kết công tác công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động huyện.

2. Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát

a) Việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chương trình phối hợp, kế hoạch công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện; nghiệp vụ công tác công đoàn theo phân công, phân cấp.

b) Tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

c) Việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy định của Đảng và các văn bản pháp luật có liên quan.

3. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện quản lý, điều hành, bảo đảm điều kiện hoạt động của cơ quan; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ chuyên môn, năng lực và kỹ năng công tác; xây dựng cơ quan vững mạnh.

4. Thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo quy định của Luật ngân sách và quy định của tổng Liên đoàn.

5. Thực hiện các nhiệm vụ khác do Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy, Liên đoàn lao động tỉnh và Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện giao.

Điều 5. Tổ chức bộ máy

1. Biên chế cơ quan Liên đoàn lao động huyện tối thiểu là 03 người

2. Cơ cấu tổ chức gồm 01 Chủ tịch, không quá 02 Phó Chủ tịch và một số chuyên viên giúp việc.

Điều 6. Chế độ làm việc

1. Cơ quan Liên đoàn lao động huyện làm việc theo chế độ thủ trưởng. Chủ tịch Liên đoàn lao động huyện phụ trách chung và chịu trách nhiệm trước Huyện ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy và Liên đoàn lao động tỉnh về toàn bộ hoạt động của Liên đoàn lao động huyện.

2. Phó Chủ tịch được Chủ tịch phân công phụ trách, quản lý, điều hành một số mặt công tác và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch, đồng thời chịu trách nhiệm liên đới với Chủ tịch trước cấp trên về các mặt công tác được phân công phụ trách. Khi Chủ tịch đi vắng, một Phó Chủ tịch được Chủ tịch uỷ quyền điều hành công việc của cơ quan Liên đoàn lao động huyện.

Chương III **MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC**

Điều 7. Quan hệ với Huyện ủy và Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Cơ quan Liên đoàn lao động huyện chịu sự lãnh đạo của Huyện ủy mà trực tiếp và thường xuyên là Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy về toàn bộ hoạt động của cơ quan, công tác cán bộ, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

2. Cơ quan Liên đoàn lao động huyện chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra về công tác chuyên môn nghiệp vụ của Liên đoàn lao động tỉnh.

Điều 8. Quan hệ với Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện

Cơ quan Liên đoàn lao động huyện phối hợp với Hội đồng nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân huyện để thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

Ký quy chế phối hợp với UBND huyện để giải quyết các vấn đề liên quan đến chế độ chính sách, khen thưởng, kỷ luật của CNVC – LĐ trên địa bàn huyện.

Điều 9. Quan hệ với cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các cơ quan đoàn thể chính trị - xã hội huyện

1. Cơ quan Liên đoàn lao động huyện phối hợp với cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các cơ quan đoàn thể chính trị - xã hội huyện trong tham mưu triển khai thực hiện các hoạt động liên quan đến phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

2. Cơ quan Liên đoàn lao động huyện phối hợp với cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các cơ quan đoàn thể chính trị - xã hội huyện trong tham gia thực hiện chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện; quy chế phối hợp và thống nhất hành động giữa các đoàn thể chính trị - xã hội huyện với tư cách là thành viên của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện.

Điều 10. Quan hệ với các phòng, ban, ngành, hội quần chúng huyện và các cấp ủy cơ sở trực thuộc

Cơ quan Liên đoàn lao động huyện phối hợp với các phòng, ban, ngành, hội quần chúng huyện và các cấp ủy cơ sở trực thuộc huyện để thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của các bên theo quy định.

Điều 11. Quan hệ với các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn lao động huyện

Cơ quan Liên đoàn lao động huyện chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra về chuyên môn nghiệp vụ của các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn lao động huyện.

Chương IV
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Tổ chức thực hiện

Căn cứ quy định này, Chủ tịch Liên đoàn lao động huyện xây dựng quy chế làm việc, tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Điều 13. Hiệu lực thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có nội dung chưa phù hợp, Chủ tịch Liên đoàn lao động huyện kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- LĐLĐ tỉnh;
- Các ban Đảng Huyện ủy;
- HĐND, UBND huyện;
- MTTQ, các đoàn thể CT-XH huyện;
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc;
- LĐVP, CV Trí;
- Đăng Website;
- Lưu VPHU.



Lê Hoàng Lâm